

With people, for people



NoDoubt 

Relazione d'impatto
Anno 1 | 2021

Indice

Introduzione

- 01** NoDoubt
- 02** Cosa sono le Società Benefit
- 03** Le finalità di beneficio comune di NoDoubt
- 04** Rendicontazione rispetto agli impegni 2021
- 05** Impatto 2021
- 06** NoDoubt 2022

Conclusioni

Ringraziamenti

Introduzione

La più grande minaccia al nostro pianeta è la convinzione che lo salverà qualcun altro.

– Robert Swan

Viviamo un presente che è ormai un passato dal futuro incerto.

La nostra è una responsabilità collettiva e ciascuno è chiamato a contribuire.

Un'azienda è tenuta a preoccuparsi non solo dell'ambiente, ma anche della società in cui opera perché da essi dipende e per essi produce. È tenuta inoltre a prendersi cura del contesto interno e delle persone che vi operano.

NoDoubt crede in principi semplici quali la trasparenza, l'integrità, la correttezza e l'attendibilità con un approccio agile, responsabile e sostenibile.

Questo comporta la necessità e l'urgenza di agire coerentemente attraverso progetti e iniziative. Diventare, e quindi essere, una Società Benefit ci ha permesso di coniugare la produttività aziendale con l'agire sostenibile, avendo così un impatto positivo sulla società e sull'ambiente.

Come Società di Consulenza nell'ambito di Risorse Umane e Organizzazione, il nostro motto è

with people. for people

Le persone sono al centro della nostra attività, le stesse che vivono l'ambiente in cui viviamo e popolano la società in cui operiamo.

Il nostro scopo è quindi volto a tutelare questo contesto, contribuendo a migliorarne la qualità.

NoDoubt



NoDoubt 2021

NoDoubt nasce alla fine del 2015 come Società Indipendente e attiva nella Consulenza di Risorse Umane e Organizzazione.

Dal gennaio 2020 si compone con un nuovo assetto ed una diversa proposizione di servizi.

NoDoubt è costituita da un gruppo di Senior Consultant con la comune visione di collaborazione e partnership, interna e verso i propri Clienti.

Il team di NoDoubt gode di una grande esperienza, sviluppata nelle più qualificate e riconosciute società internazionali di HR Advisory e Talent Management e di una solida conoscenza di metodologie e strumenti, combinate con un approccio flessibile, agile e personalizzato.

Cosa sono le Società Benefit

Le Società Benefit rappresentano un'evoluzione del concetto stesso di impresa permettendo di coniugare la redditività con la sostenibilità.

Mentre le società tradizionali esistono con lo scopo primario di distribuire dividendi agli azionisti, le Società Benefit sono espressione di un paradigma che possiamo definire più evoluto: integrano nel proprio oggetto sociale, oltre agli obiettivi di profitto, lo scopo di avere un impatto positivo sulla società e sulla biosfera.

Le Società Benefit (SB) hanno due caratteristiche fondamentali:

01 esplicitano l'attenzione verso tutti i portatori di interesse, sia shareholder che stakeholder, nel proprio oggetto sociale

02 misurano i propri risultati non solo sul fatturato, ma anche in termini di impatto positivo sulla società e sull'ambiente, con la stessa completezza e con lo stesso rigore adottato per i risultati di tipo economico e finanziario

Da marzo 2021 NoDoubt è una società BENEFIT.

Il protocollo di misurazione scelto da NoDoubt è il Benefit Impact Assessment (<http://bimpactassessment.net/>). La misura dell'impatto si traduce in un numero su una scala di valori da 0 a 200 punti che viene validato dall'ente certificatore BLab.

Come Società Benefit siamo tenuti a redigere ogni anno una relazione d'impatto che delinei i progressi rispetto agli obiettivi specifici inclusi nello statuto e comunichi i target per il nuovo anno.

Cosa sono le Società Benefit

Questo documento costituisce il nostro primo resoconto, la relazione di impatto di NoDoubt delinea gli impegni per il 2022 per il raggiungimento di ciascuna delle finalità specifiche di beneficio comune adottate e rendiconta lo stato delle attività svolte nel nostro anno 1, il 2021.

Le società benefit sono state introdotte in Italia con la Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (Legge di Stabilità 2016). L'Italia è stato il primo Paese europeo ad attuare una normativa sulle Società Benefit.

In Italia, una Società Benefit non è un nuovo tipo di organizzazione aziendale, ma è una qualifica che qualsiasi tipo di società può decidere di ottenere modificando l'oggetto sociale nel proprio statuto.

Ciò significa che un'azienda può diventare una Società Benefit senza la necessità di ottenere alcuna certificazione da un'autorità pubblica o da un altro soggetto terzo.

Scopo della legge italiana è quello di favorire la costituzione e la crescita di società che perseguano uno o più obiettivi considerati “benefici comuni”, oltre allo scopo tipico di distribuire dividendi ai propri azionisti attraverso lo svolgimento della propria attività economica.

In qualità di Società Benefit, NoDoubt ha deciso di operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di individui, comunità, territori e ambiente, beni culturali e sociali, enti e associazioni, nonché tutti gli altri stakeholder.

Le finalità di beneficio comune di NoDoubt

Il nuovo Statuto di NoDoubt esplicita le finalità specifiche di beneficio comune che la Società intende perseguire nell'esercizio della propria attività d'impresa, attraverso lo svolgimento di azioni il cui obiettivo è quello di generare un misurabile impatto positivo su società e ambiente e di creare le premesse per il mantenimento di risultati economici soddisfacenti.

In particolare, il nostro statuto riporta nell'articolo 2 "Oggetto Sociale" che la società, in quanto società benefit, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, commi 376 ss. Legge 28 dicembre 2015, n. 208, si obbliga ad operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri portatori di interesse, perseguendo finalità di beneficio comune.

Essa persegue in particolare due tipologie di obiettivi:

a) Obiettivi sociali:

- Affermare, garantire e tutelare l'immagine, i diritti, il ruolo e gli interessi dei lavoratori dipendenti e dei pensionati nonché di tutti i lavoratori assimilati a quelli dipendenti, quali, in via meramente esemplificativa e non esaustiva: i collaboratori, i lavoratori borsisti (percettori di borse di studio), gli amministratori, i revisori, i sindaci, i lavoratori socialmente utili.
- La società mira inoltre ad istituire, organizzare ed erogare alle suddette categorie di lavoratori e alle loro famiglie, direttamente o indirettamente, assistenza, servizi e soluzioni in materia amministrativa, previdenziale, pensionistica, fiscale e finanziaria, avvalendosi, ove necessario od opportuno, di esperti nei vari settori.

Le finalità di beneficio comune di NoDoubt

In particolare, nell'ambito delle finalità di cui sopra, la società si propone di:

- Tutelare gli interessi etico-morali, professionali, giuridico-normativi ed economici, singoli e collettivi, attraverso l'organizzazione delle iniziative sindacali, culturali e assistenziali;
- fornire, nel rispetto della vigente normativa, assistenza diretta ai lavoratori, supportandoli nelle procedure tese ad ottenere la dovuta assistenza da parte delle istituzioni ed autorità preposte; collaborare con gli organismi pubblici e privati istituzionalmente preposti ad individuare i mezzi idonei alla risoluzione di problemi occupazionali;
- progettare, certificare, promuovere e gestire iniziative nel settore dell'assistenza fiscale ed, eventualmente, affidarle ad aziende e/o organizzazioni specializzate in grado di garantirne l'ottimale realizzazione e diffusione in particolare, ma non solo, presso i lavoratori e i pensionati italiani;
- sviluppare iniziative umanitarie anche in concorso con le autorità preposte in campo nazionale e/o internazionale;
- sviluppare relazioni con gli organi di informazione.

Il perseguimento delle finalità sociali avviene anche attraverso la promozione di iniziative atte ad accreditare la società come naturale riferimento della categoria rappresentata. La società potrà, infine, stipulare convenzioni con università, professionisti, persone fisiche, enti di ricerca, altri enti ed istituzioni pubbliche e private.

b) Obiettivi ambientali:

- La società, nell'esercizio della sua attività, s'impegna ad utilizzare materiali riciclabili e a scegliere prodotti a basso impatto ambientale.

Le finalità di beneficio comune di NoDoubt

Come Società Benefit, per ottemperare agli obblighi di legge e rendicontare l'impatto generato dall'azienda, NoDoubt utilizza lo standard di terza parte B Impact Assessment.

Si riportano i risultati ottenuti nelle specifiche sezioni.

Punteggio complessivo: B Impact Score

NoDoubt Srl

Data di fine dell'anno fiscale
December 31st, 2021



Area di impatto *Governance* 17.6

La governance valuta la missione complessiva di un'azienda, l'impegno rispetto al suo impatto sociale/ambientale, l'etica e la trasparenza. Questa sezione valuta anche la capacità di un'azienda di proteggere la propria missione e di considerare formalmente le parti interessate nel processo decisionale attraverso la propria struttura aziendale (ad es. società di beneficenza) o documenti di governo aziendale.

Le finalità di beneficio comune di NoDoubt

Area di impatto *Lavoratori* 33.4

I lavoratori valutano i contributi di un'azienda alla sicurezza finanziaria, alla salute & sicurezza, al benessere, allo sviluppo della carriera e al coinvolgimento dei dipendenti. Inoltre, questa sezione riconosce i modelli di business progettati a beneficio dei lavoratori, come le aziende che sono possedute per almeno il 40% da dipendenti non dirigenti e quelle che hanno programmi di sviluppo della forza lavoro per sostenere le persone con ostacoli all'occupazione.

Area di impatto *Comunità* 18.4

Community valuta il coinvolgimento e l'impatto di un'azienda sulle comunità in cui opera, assume e da cui proviene. Gli argomenti includono diversità, equità & inclusione, impatto economico, impegno civico, donazioni di beneficenza e gestione della catena di approvvigionamento. Inoltre, questa sezione riconosce i modelli di business progettati per affrontare problemi specifici orientati alla comunità, come l'alleviamento della povertà attraverso l'approvvigionamento o la distribuzione del commercio equo tramite microimprese, modelli di cooperative di produttori, sviluppo economico incentrato a livello locale e impegni formali di beneficenza.

Le finalità di beneficio comune di NoDoubt

Area di impatto *Ambiente* 10.6

L'ambiente valuta le pratiche complessive di gestione ambientale di un'azienda, nonché il suo impatto su aria, clima, acqua, territorio e biodiversità. Ciò include l'impatto diretto delle operazioni di un'azienda e, ove applicabile, della sua catena di approvvigionamento e dei canali di distribuzione. Questa sezione riconosce anche le aziende con processi produttivi innovativi dal punto di vista ambientale e quelle che vendono prodotti o servizi che hanno un impatto ambientale positivo. Alcuni esempi potrebbero includere prodotti e servizi che creano energia rinnovabile, riducono il consumo o gli sprechi, preservano la terra o la fauna selvatica, forniscono alternative meno tossiche al mercato o istruiscono le persone sui problemi ambientali

Area di impatto *Clienti* 2.2

Clients valuta la gestione dei propri clienti da parte di un'azienda attraverso la qualità dei suoi prodotti e servizi, il marketing etico, la privacy e la sicurezza dei dati e i canali di feedback. Inoltre, questa sezione riconosce i prodotti o servizi progettati per affrontare un particolare problema sociale per o tramite i suoi clienti, come prodotti sanitari o educativi, prodotti artistici, servire clienti/clienti svantaggiati e servizi che migliorano l'impatto sociale di altre aziende o organizzazioni.

Rendicontazione rispetto agli impegni 2021

Come afferma lo Statuto di NoDoubt, la società si impegna ad *“affermare, garantire e tutelare l’immagine, i diritti, il ruolo e gli interessi dei lavoratori dipendenti e dei pensionati nonché di tutti i lavoratori assimilati a quelli dipendenti, quali, in via meramente esemplificativa e non esaustiva: i collaboratori, i lavoratori borsisti (perceptor di borse di studio), gli amministratori, i revisori, i sindaci, i lavoratori socialmente utili. La società, nell’esercizio della sua attività, s’impegna ad utilizzare materiali riciclabili e a scegliere prodotti a basso impatto ambientale”*.

NoDoubt si impegna dunque a contribuire al benessere di tutto il team, sia come dipendenti che come collaboratori, promuovendo e diffondendo modelli e sistemi economici e sociali a prova di futuro, sia con iniziative mirate sia con la scelta della forma giuridica di Società Benefit.

NoDoubt sostiene l’introduzione di pratiche e modelli di innovazione sostenibile nelle imprese e nelle istituzioni per accelerare una trasformazione positiva dei paradigmi economici, di produzione, consumo e culturali, in modo che tendano verso la sistematica rigenerazione dei sistemi naturali e sociali.

NoDoubt collabora con mondo accademico (MIP, Bocconi, Università San Raffaele), fondazioni, associazioni (Autismo, Cibo Sano, FAI, OSF, Pane Quotidiano) e altri il cui scopo sia allineato e sinergico con quello della Società, per amplificarne l’impatto positivo. Opera in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri portatori di interesse.

Rendicontazione rispetto agli impegni 2021

NoDoubt crede nella diversità e nell'inclusione, nonché nel work-life balance tale per cui ha promosso alcune iniziative atte a migliorare l'equilibrio tra lavoro e vita privata, garantendo a dipendenti e collaboratori massima possibilità di espressione e gestione delle proprie esigenze.

Nel 2021, in continuità con quanto già intrapreso nell'anno precedente, sono state favorite politiche di lavoro agile e remoto in ottica di sostenibilità, work-life balance e impatto in termini di performance.

Un approccio agile e sostenibile ha permesso di identificare una serie di attività da attuare e nel 2021 si è potuto concretamente godere di quanto previsto.

Le iniziative proposte nel 2021:

Un sistema flessibile a supporto della gestione del tempo e degli impegni personali: lavorare per obiettivi consente a dipendenti e collaboratori di acquisire maggiore consapevolezza delle proprie responsabilità, generando così opportunità di crescita e engagement.

La promozione del lavoro agile attraverso l'utilizzo di tool digitali e operatività condivisa in remoto.

L'incentivazione della possibilità di lavorare da luoghi diversi così da bilanciare al meglio l'equilibrio tra vita privata e vita lavorativa.

Rendicontazione rispetto agli impegni 2021

Le iniziative proposte nel 2021:

L'Istituzione di "Summer Friday": nei mesi di luglio e agosto l'orario di lavoro settimanale è ridotto ed il venerdì gli uffici chiudono alle ore 13.

La garanzia della flessibilità di orario: NoDoubt opera con un orario flessibile 8.30 - 19.30/dal lunedì al venerdì garantendo a tutti i collaboratori di poter organizzare l'agenda delle proprie giornate in funzione delle esigenze quotidiane.

L'erogazione, per l'anno 2021, di un bonus extra per supportare il remote working: NoDoubt ha garantito una quota a dipendenti e collaboratori a favore del miglioramento del lavoro da casa attraverso l'acquisto di strumenti, arredi, software ad hoc.

Il sostegno costante a comportamenti per il benessere personale: NoDoubt incentiva i propri dipendenti e collaboratori a fare sport e ad avere un'alimentazione equilibrata, nel pieno rispetto di gusti e passioni personali.

La messa a disposizione di un bonus extra a sostegno della mobilità sostenibile.

Rendicontazione rispetto agli impegni 2021

Le iniziative proposte nel 2021:

L'ideazione di un programma aggiuntivo a sostegno delle Biodiversità che si è attuato attraverso l'adozione di alveari in ottica di supporto e tutela delle api (<https://www.3bee.com/>).



La creazione di una partnership con Re-Solution Hub, società benefit di consulenza aziendale che opera al fianco degli imprenditori con soluzioni concrete per il benessere e la crescita aziendale.

Rendicontazione rispetto agli impegni 2021

Le iniziative proposte nel 2021:

L'attivazione di policies Bio e recycled: negli ambienti di lavoro NoDoubt ha favorito l'utilizzo di materiali bio e riciclati/riciclabili ed è stata predisposta la raccolta differenziata nei vari ambienti con impegno a prediligere un approccio "zero waste".

Una politica per il limitato utilizzo di plastiche e combustibili a ridurre le produzioni combustibili inquinanti.

La regolazione del consumo di acqua calda e riscaldamento.

L'organizzazione di team meeting open air.

La digitalizzazione delle attività ed una politica paper-less: NoDoubt adotta un approccio paper-free, limitando quanto più possibile l'utilizzo della carta nelle attività quotidiane.

Rendicontazione rispetto agli impegni 2021

Le iniziative proposte nel 2021:

L'ideazione di un programma di Carbon Neutrality e biodiversità: NoDoubt ha destinato parte dei propri investimenti a sostegno della biodiversità e dell'ambiente. È stato fatto un assessment che ha permesso di individuare il tipo di impatto che gli uffici, le persone e le attività svolte da NoDoubt hanno sul pianeta e grazie ad Up2You, una delle poche aziende italiane autorizzata alla gestione dei carbon credits, è stata ottenuta la certificazione di "Carbon Neutral Company".

Ad integrazione è stato deciso di sostenere la piantumazione di alcune aree del territorio italiano.

2.700 Kg di CO₂ catturati!

Come 54 andata/ritorno in macchina da Milano a Napoli



Impatto 2021

Il presente documento rappresenta per NoDoubt la prima rendicontazione d'impatto e si riferisce all'anno 2021. Nei precedenti paragrafi sono state descritte le iniziative proposte dalla Società a testimonianza di un agire responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti dell'ambiente, della comunità e di tutti i suoi stakeholders.

NoDoubt si impegna ad essere una Società aperta e ricettiva, pronta ad accogliere innovazioni e migliorie volte a progredire nel processo intrapreso.

A tal proposito, il protocollo di misurazione scelto da NoDoubt è il Benefit Impact Assessment (<http://bimpactassessment.net/>) che ha permesso alla Società di individuare le aree di impatto su cui è possibile attuare un miglioramento agendo strategicamente.

NoDoubt 2022

Per il 2022 NoDoubt intende confermare tutte le iniziative previste per l'anno precedente, integrando con quanto segue.

Ad integrazione dell'area d'impatto *Governance*

Attività	Target 2022
Organigramma	Revisione dell'organigramma aziendale che determina la struttura di responsabilità dell'organizzazione: con la crescita dell'azienda e del numero di persone del team verrà definita una struttura organizzativa che determini responsabilità ed accountability interne in modo trasparente ed efficiente
Job Description	Stesura di Job Description analitiche per ciascun membro del team per facilitare la comprensione della Governance: verranno descritte e condivise lo scopo e le attività di tutti i collaboratori per definirne responsabilità e accountability nel processo decisionale e nelle azioni lavorative quotidiane
Gruppi di lavoro	Definizione di Gruppi di lavoro (leadership, delivery, strategia di business e organizzazione periodica di riunioni: momenti codificati per discussione, pianificazione e decision making
Codice etico	Implementazione del codice etico aziendale
Audit interno	Definizione di un team interno/esterno per il monitoraggio dei KPI finanziari

NoDoubt 2022

Ad integrazione dell'area d'impatto *Governance*

Attività	Target 2022
KPI per la valutazione degli obiettivi sociali e ambientali	Definizione di indicatori chiave di prestazione (KPI) e metriche che l'azienda monitora almeno una volta all'anno per determinare lo scostamento rispetto al raggiungimento dei propri obiettivi sociali e ambientali e condivisione con il team
Condivisione	Implementazione del sistema di condivisione di informazioni sulla performance finanziaria con i lavoratori dipendenti/collaboratori in forma scritta e documentata

Ad integrazione dell'area d'impatto *Lavoratori*

Attività	Target 2022
CoEs	Definizione di CoEs interne su attività di beneficio condiviso
Benefit e assistenza sanitaria	Valutazione di un benefit integrativo in ambito salute, supporto medico
Welfare bonus 2022	NoDoubt ha definito un importo a titolo di Welfare che sarà erogato nel corso dell'anno 2022 a tutti i dipendenti e collaboratori. In tale senso sono state definite alcune indicazioni di utilizzo in ambito salute, cultura, mobilità green, carbon neutrality

NoDoubt 2022

Ad integrazione dell'area d'impatto *Lavoratori*

Attività	Target 2022
Peer review	Istituzione bimestrale di un meeting peer review
Feedback	Implementazione di un processo formale di feedback per i dipendenti
Monitoraggio e valutazione	Monitoraggio e valutazione della soddisfazione e del coinvolgimento lavoratori (dipendenti/collaboratori): calcolo del tasso di abbandono dei propri lavoratori; confronto dei propri tassi di abbandono con parametri di riferimento rilevanti; realizzazione annuale di un questionario di soddisfazione e prestazione dei lavoratori
Livello di <i>happiness</i>	Valutazione del grado di <i>happiness</i> dei lavoratori/collaboratori (engagement, coinvolgimenti nei processi aziendali, prospettive di crescita ...)

Ad integrazione dell'area d'impatto *Comunità*

Attività	Target 2022
Inclusione, diversità, equità	Integrazione di un messaggio che affermi l'impegno di NoDoubt nei confronti della diversità, l'equità e l'inclusione in tutta la documentazione aziendale (contratti, brochure, presentazioni, sito internet e canali social, ...)

NoDoubt 2022

Ad integrazione dell'area d'impatto *Comunità*

Attività	Target 2022
Inclusione, diversità, equità	Coinvolgimento dei collaboratori su argomenti riguardanti la diversità, l'equità e l'inclusione, favorendo azioni e linguaggi di parità
Fornitori	Utilizzo di fornitori locali superiore al 60% Utilizzo di fornitori di materiali o servizi che abbiano un basso impatto sociale o ambientale – definizione dei criteri di valutazione dei fornitori
Materiali e servizi	Privilegiare acquisto di materiale e servizi (ove possibile) derivanti da economia circolare e Benefit
Donazioni	Incremento dell'importo totale (in valuta) donato a entità di beneficenza registrate nell'ultimo anno fiscale
Comunicazione	Impostazione e implementazione di una strategia di comunicazione volta a disseminare best practice sulle tematiche del mondo B Corp o sostenibilità

NoDoubt 2022

Ad integrazione dell'area d'impatto *Ambiente*

Attività	Target 2022
Credito per rinnovabili	Continuazione, rafforzamento e diversificazione delle policy di carbon neutrality
Raccolta differenziata	Implementazione del livello di raccolta differenziata negli ambienti di lavoro
Less plastic	Riduzione dell'uso di plastica attraverso l'utilizzo di un filtro per l'acqua del rubinetto e di materiale eco compatibile per posate, piatti e tovaglioli

Ad integrazione dell'area d'impatto *Clienti*

Attività	Target 2022
Feedback e grado di soddisfazione	Definizione di processi per ricevere feedback e commenti dai clienti e gestione di eventuali situazioni di compliance
CSI Clienti	Ideazione di un modello di valutazione della CSI da sottoporre ai clienti alla fine dei progetti. Discussione interna ogni 4 mesi

Conclusioni

Per NoDoubt questa prima relazione rappresenta un'ulteriore svolta verso un modo più evoluto di fare impresa.

NoDoubt si impegna a preoccuparsi dell'ambiente e degli attori che lo animano, augurandosi, attraverso queste pagine, di poter ispirare e coinvolgere sempre più aziende ad agire in modo consapevole.

Il 2021 segnerà l'anno della svolta: dopo l'anno zero NoDoubt si impegna a condividere con i propri interlocutori gli obiettivi e i traguardi che verranno fissati e raggiunti.

La strada è ancora lunga, in parte già tracciata e in parte ancora da disegnare. In Italia le società benefit a fine 2021 sono meno di 1000: come Società Benefit ci auguriamo che sempre più imprese acquisiscano la consapevolezza di dover essere da esempio per il cambiamento.

Ringraziamenti

NoDoubt intende ringraziare alcuni attori fondamentali intervenuti e presenti in questo processo di cambiamento ed evoluzione.

Grazie a Re-Solution Hub - Società Benefit con cui NoDoubt ha stretto una collaborazione professionale e che ci ha permesso di conoscere da vicino il mondo delle società benefit.

Per saperne di più <https://resolutionhub.it/>

Grazie ad Up2You, tra le uniche 3 Aziende Italiane autorizzata a gestire Carbon Credits, che ci ha introdotti all'approccio carbon neutral e ci ha permesso di rendere la nostra attività quasi totalmente ad impatto zero.

Per saperne di più <https://www.u2y.it/>

Grazie a 3Bee, tecnologia per la biodiversità e per le api degli apicoltori italiani, grazie alla quale ogni anno adottiamo alveari monitorandone lo sviluppo quotidiano.

Per saperne di più <https://www.3bee.com/>

Se vogliamo migliorare la qualità dell'ambiente in cui viviamo, l'unico modo è coinvolgere tutti.

Richard Rogers

Contatti

CONSUELO PIZZO

Managing Director | Life Sciences, Human Capital Leader
cpizzo@nodoubtconsulting.com

LARA RANCATI

Communication Director | Diversity, Inclusion, Belonging & CSR Leader
lrancati@nodoubtconsulting.com

NoDoubt Srl

Corso di Porta Vittoria, 13
20122 | Milano

www.nodoubtconsulting.com